

Źródłem wszystkiego jest dobra praca

Jedną z głównych miar pozycji każdego kraju wśród innych jest dziś jego potencjał gospodarczy, naukowo-techniczny i kulturalny, jego wkład do międzynarodowego podziału pracy i do ogólnego postępu. Tu zarazem jest odpowiedź na pytanie co czynić, aby umocnić międzynarodową pozycję Polski i zapewnić lepsze warunki życia naszego społeczeństwa. Powiedzmy otwarcie o tym co każdy z nas wie i czuje: kraj nasz ma tu jeszcze bardzo dużo do zrobienia. Musimy dorównać w pełni tym socjalistycznym państwom, którzy mają wyższy dochód narodowy na jednego mieszkańca. Musimy w gospodarce, nauce i technice zmniejszać dystans, który nas jeszcze dzieli od państw najwyżej rozwiniętych. Od tego zależy również poziom naszego życia materialnego i kulturalnego.

Mamy wszelkie zewnętrzne i wewnętrzne warunki dla osiągnięcia tych celów. Potrzebne są dwie rzeczy: prawidłowa polityka oraz wytrwała i dobrze zorganizowana praca całego społeczeństwa. Główne kierunki takiej polityki partia nasza nakreśliła w uchwałach Komitetu Centralnego. Przedstawione one zostały pod dyskusję przed VI Zjazdem naszej partii.

Nie ma dziś lepszego sprawdzianu ambicji i patriotyzmu niż dobra, rzetelna praca. Samymi — jak to się mówi — pobożnymi życzeniami i deklaracjami niczego zbudować nie można. Źródłem wszystkiego co każdy naród osiąga jest praca.

Nasz dotychczasowy 27-letni dorobek jest poważny, ale obecnie stają przed narozem narodoem dalsze, większe, trudniejsze zadania. Przede wszystkim dokonanie rewolucji naukowo-technicznej, która przekształci Polskę w kraj silny i dynamiczny, będący cennym partnerem dla innych narodów i chlubną dla własnych obywateli. Musimy możliwie szybko zlikwidować wszelkie przejawy zacofania w gospodarce, w kulturze, w obyczajach. Chcemy, by nasze warsztaty pracy w mieście i na wsi były wyposażone w sprawne, wydajne maszyny, by nasze miasta i nasze domy były budowane z myślą o lepszym życiu ludzi miast i wsi, chcemy także i tego, by życie ułatwiała nam — rozwijana w miarę możliwości — motoryzacja, by kraj pokrył się nowoczesnymi arteriami komunikacyjnymi, by w każdym domu znalazł się nowoczesny sprzęt, ułatwiający pracę naszym siostrom, matkom i żonom.

W realizacji tych zamierzeń muszą wziąć udział wszyscy, każdy na swoim stanowisku pracy. Kulturowanie poczucia odpowiedzialności oraz obowiązku pracy w służbie Ojczyzny i społeczeństwa socjalistycznego, wykonywanie pracy pożytecznej dla społeczeństwa jest zaszczytem i obowiązkiem wszystkich obywateli, wszystkich Polaków. Praca każdego i każdy postęp, nawet z pozoru drobnorzędny, jest ważny. Ich suma przyczynia się do pomnażania naszego wspólnego dorobku.

Z przemówienia I sekretarza KC PZPR



Dwutygodnik Samorządu Robotniczego PZS CHELMKA

Usprawnienie systemu zarządzania w przedsiębiorstwach przemysłu skórzanego

Na terenie całego kraju mają obecnie miejsce ważne wydarzenia w życiu społeczno-politycznym kraju. Zapoczątkowany bowiem został okres ogólnonarodowej dyskusji nad wytycznymi do VI Zjazdu partii, uchwalonymi przez XI Plenum Komitetu Centralnego PZPR. Dyskusja przedzjazdowa powinna wzbogacić program rozwoju i działania, który zostanie przyjęty na VI Zjeździe, aby uczynić go wspólnym programem rozwoju całego społeczeństwa, programem dalszego rozwoju Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

Program rozwoju obejmuje całokształt zagadnień, których rozwiązanie będzie mieć decydujący wpływ na przyszłe oblicze naszego kraju.

Jedną z istotnych części programu stanowią zagadnienia usprawnienia systemu zarządzania gospodarką narodową. Prace nad opracowaniem projektu zostały poprzedzone dokonaniem analizy obowiązujących systemów zarządzania oraz zaproponowaniem zmian usprawniających działalność przedsiębiorstwa.

W tym zakresie Rada Ministrów podjęła w dniu 16 lipca br. decyzję, zobowiązującą dokonanie takich analiz w wybranych przedsiębiorstwach. W resorcie przemysłu lekkiego do prac w tym zakresie wytypowane zostały Zakłady Przemysłu Bawełnianego im. Marchlewskiego w Łodzi i Południowe Zakłady Skórzane w Chelmku.

1. CHARAKTERYSTYKA PRAC ZESPÓŁU DZIAŁAJĄCEGO PRZY PZS W CHELMKU

W celu realizacji postanowień wynikających z decyzji Rady Ministrów z dnia 16 lipca br. Południowe Zakłady Skórzane zostały zobowiązane do podjęcia prac, zmierzających do usprawnienia funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz zorganizowania narady aktywności gospodarczej. W związku z tym, przy przedsiębiorstwie został powołany zespół pod przewodnictwem wiceministra resortu przemysłu lekkiego M. SOBOLIEWSKIEGO.

Przedmiotem prac zespołu była analiza systemu zarządzania w przemyśle skórzanym mająca na celu określenie przyczyn, które utrudniają proces prawidłowego funkcjonowania i rozwoju przedsiębiorstwa. W szczególności poddano analizie obowiązujące przepisy, które wymagają uaktualnienia lub zmiany. W pracach Zespołu brał udział przedstawiciel kierownictwa resortu przemysłu lekkiego i Zjednoczenia Przemysłu Skózanego, przed-

stawiciel: Urzędu Rady Ministrów, Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Handlu Zagranicznego, Komitetu Pracy i Płac, Państwowej Komisji Cen oraz przedstawiciel Komitetu Centralnego PZPR, Komitetu Wojewódzkiego PZPR i Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Krakowie.

Ponadto w naradach wzięli udział przedstawiciele wybranych zakładów przemysłu skórzanego, dziewiarskiego i welnianego, którzy przedstawili swoje wnioski i postulaty w przedmiotowych zagadnieniach. Na ogólną ilość 44 członków zespołu, 19 osób ustanowili przedstawiciele przedsiębiorstw przemysłowych.

Na pierwszym posiedzeniu Zespołu przedyskutowano wnioski opracowane przez przedstawicieli zakładów obuwniczych i dokonano ich selekcji pod kątem ujednolicenia treści wniosków oraz wyeliminowano tych, które nie posiadają odpowiedniego uzasadnienia.

Następnie zespół zapoznał się z treścią wniosków przedstawicieli resortów i innych instytucji centralnych. Po przeprowadzonej konsultacji dokonano weryfikacji niektórych wniosków pod kątem możliwości wprowadzenia ich w życie. Z kolei zespół w pełnym

(Dokończenie na str. 2)

Pomagają sobie i państwu

Objęcie przez Związek Młodzieży Socjalistycznej patronatu nad budownictwem mieszkaniowym w kraju spowodowało rozwój inicjatyw młodzieży zainteresowanej szybkim uzyskaniem mieszkania. Na przyszły rok zakładowa organizacja ZMS wspólnie ze Spółdzielnią Mieszkaniową i przedsiębiorstwem budowlanym zaplanowała wybudowanie w Chelmku poza limitem 4-kondygnacyjnego bloku mieszkalnego na 25 mieszkań. W budowie tego gmachu wezmą udział jego przyszli użytkownicy, odprawiając trzecią część wkładu. Obecnie trwają prace wykończeniowe przy budowie bloku nr 1, w którym w najbliższym czasie zamieszkają 104 rodziny. W celu przyśpieszenia oddania tego bloku do użytku postanowiono zmobilizować jego przyszłych mieszkańców do bezpośredniego włączenia się do robót budowlanych. W odpowiedzi na apel ZMS zgłaszają się ludzie na budowie wykorzystując w tym celu czas wolny od pracy zawodowej i tam pod okiem fachowców wykonują przydzielone im prace. Dzięki swojej społecznej postawie otrzymują szybciej upragnione mieszkania. To z kolei umożliwia ekipom budowlanym wcześniejsze przystąpienie do wykończenia pozostałych bloków. Na podstawie dotychczasowego przebiegu robót na wyróżnienie zasługują: Janusz Radzieli, Leszek Skóra, Edward Sedrak, Adam Pastek, Stefan Sieradziński, Wł. Wawrzek, Piotr Lasota oraz mgr Gabriel Piłta — gorący orędownik całego przedsięwzięcia. (hiw)

Jeśli abuwie ma być jakościowo dobre, to i życie cholewek musi być bez zarzutu. Na zdjęciu: fragment szwalni z krawcowymi: Janina Głogowska, Józefa Michalska, Irena Filippek, Maria Ryczek, Genowefa Olszak.

Przed VI Zjazdem

Wytyczne Komitetu Centralnego PZPR na VI Zjazd Partii uchwalone na XI posiedzeniu plenarnym noszą jednoznaczny i dla wszystkich zrozumiały tytuł „O dalszy, socjalistyczny rozwój Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej”. Zrozumiały, będący zapowiedzią lepszych czasów. W wytycznych bowiem najwięcej uwagi poświęcono problemom gospodarczym, mającym decydujący wpływ na socjalistyczne przeobrażenie kraju i na poprawę warunków życiowych ludności. Wytyczne określają zarazem zadania jakie w najbliższych 10 latach będziemy mieć do spełnienia, aby dalszy rozwój naszej Ojczyzny nie tylko zapewnić, ale nadać mu również możliwie szybkie tempo.

Wytyczne jasno określają, że ten rozwój stanie się podstawą wzrostu spożycia, a tym samym stalego podnoszenia poziomu życia społeczeństwa. A do tego wiedzie tylko jedna, ale za to niezawodna droga — poprzez zwiększenie wydajności pracy i ściśle z tym związane lepsze efekty ekonomiczne.

Na wstępie drugiej części wytycznych czytamy: „Zasadniczym celem polityki społeczno-ekonomicznej, zapoczątkowanej uchwałami VIII Plenum KC PZPR jest stały wzrost spożycia oraz systematyczna poprawa bytowych, społecznych i kulturalnych warunków życia społeczeństwa. Temu właśnie celowi służyć ma podniesienie wydajności pracy i efektywności gospodarowania, przebudowa i unowocześnienie struktury gospodarczej kraju, postęp naukowo-techniczny oraz usprawnienie całego naszego systemu gospodarczego. Wydajność pracy — jak powiedział Lenin — to w ostatecznym rachunku rzecz najważniejsza, najistotniejsza dla zwycięstwa nowego ustroju społecznego”. W związku z tym już w najbliższym czasie powinniśmy opracować 10-letni program działania w głównych dziedzinach życia społecznego i gospodarki. Program ten winien odpowiadać podstawowym potrzebom społecznym i ekonomicznym naszego społeczeństwa. Należą do nich: zasadnicza poprawa sytuacji mieszkaniowej, gruntowna przebudowa struktury i systemu wynagrodzeń w warunkach dalszego systematycznego wzrostu płac realnych, przeprowadzenie głębokich zmian w strukturze produkcji

i usług na rzecz unowocześnienia konsumpcji, stopniowe skracanie czasu pracy oraz (Dokończenie na str. 2)

Co dla ludzi pracy robią związki zawodowe

Pisaliśmy w poprzednim numerze „Echa” o tym, że specyficzną związkową formą aktywności są zespoły do spraw współzawodnictwa pracy oraz olicznościowe zobowiązania produkcyjne i czyny społeczne organizowane wspólnie ze Związkiem Młodzieży Socjalistycznej. Ciekawe, są, podane niżej, liczby dotyczące współzawodnictwa.

W rozwoju współzawodnictwa najbardziej masową formą jest ruch Brygad Pracy Socjalistycznej obejmujący ponad 700 tys. członków brygad walczących o tytuł i ponad 500 tys. zdobywców tytułu BPS. We współzawodnictwie o tytuł Oddziału Pracy Socjalistycznej bierze udział około 400 tys. uczestników. Indywidualnie tytuły zdobyło 125 tys. pracowników.

W innych formach współzawodnictwa indywidualnego i zespołowego uczestniczy ok. 2 mln robotników i pracowników inżynieryjno-technicznych.

UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Zakłady pracy zobowiązane zostały do udzielania pomocy pracownikom przy ubieganiu się o świadczenia ubezpieczeniowe. Kompletują one np. wnioski o emerytury, renty rodzinne itp. Nadzór i kontrole nad wywiązywaniem się przez administrację z obowiązków w tym zakresie sprawują związki zawodowe.

W przeciwieństwie do okresu międzywojennego cała organizacja ubezpieczeń społecznych opiera się na bliskiej współpracy z ruchem zawodowym. Związki zawodowe

wywierają i wywierają poważny wpływ na politykę ubezpieczeniową i pracę organów wykonawczych, inicjując i opiniując akty prawne, działając w radach nadzorczych oraz w komisjach lekarskich do spraw inwalidztwa i zatrudnienia.

Z inicjatywy związków zawodowych dokonana została w latach 1968 — 1970 zasadnicza podwyżka świadczeń rentowych i emerytalnych kosztem 14 mld zł. Weterani pracy pozostają nadal członkami zakładowych organizacji związkowych, które otaczają ich opieką i włączają do aktywnego udziału w życiu społecznym.

Rozwinięta została pomoc społeczna dla osób niezdolnych do pracy lub z innych przyczyn znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej.

Państwo prowadzi sieć zakładów opieki nad osobami ułomnymi oraz domy starców, osobom pozostającym w ciężkich warunkach udziela zapomóg. Działalność ta wspierana jest organizacyjnie i materialnie przez związki zawodowe. Szczególnie duży wysiłek został dokonany w zakresie rehabilitacji osób dotkniętych inwalidztwem.

OCHRONA ZDROWIA

Związki zawodowe inicjują działania i współpracują z instytucjami służby zdrowia w celu ulepszenia opieki lekarskiej, zwłaszcza w przemysłowej służbie zdrowia, w rozwijaniu lecznictwa zdrowotnego i rehabilitacyjnego oraz w skali masowej organizują (c. d. n.)



Kampania sprawozdawczo-wyborczą w ZMS

U schyłku dwuletniej kadencji Związek Młodzieży Socjalistycznej przeżywa obecnie bardzo gorący okres — kampanię sprawozdawczo-wyborczą. We wszystkich kołach Związku odbywają się aktualnie zebrania sprawozdawczo-wyborcze, których celem jest podsumowanie dotychczasowej działalności oraz dokonanie wyboru nowych zarządów i delegatów na konferencje wyższego szczebla. W toku dyskusji na zebraniach wykuwa się nowy program, obowiązujący w okresie najbliższych dwóch lat. Kierunki tego programu oparte są na dokumencie ZMS „Zapal, Młodość, Siły — Ojczyźnie”, uchwalonym przed VI Zjazdem ZMS oraz na wytycznych na V Zjazd Partii.

Kampania w organizacji zakładowej prowadzona jest według harmonogramu, opracowanego przez Zarząd Zakładowy. Zebrania we wszystkich 24 kołach obsługiwane są przez doświadczonych aktywistów ześemesowskich. Na niedziele, 24 października wyznaczony został termin IX Zakładowej Konferencji Sprawozdawczo-Wyborczej. Weźmie w niej udział siedemdziesięciu delegatów poszczególnych kół, wyposażonych w mandaty przez swoich kolegów. W tajnym głosowaniu wybiorą one nowe władze organizacji zakładowej, delegatów na konferencje powiatową oraz dwóch delegatów na VI Zjazd ZMS. Zwiększone zadania, jakie stawia się obecnie organizacjom młodzieżowym powodują duże zainteresowanie kampanią wśród młodych i starszych pracowników. W zebraniach, oprócz członków kół, uczestniczą przedstawiciele kierownictwa wydziałów i oddziałowych organizacji partyjnych. (hiw)

Na zdjęciu: Henryk Głowacz oddz. 432 b jeden z najlepszych świekaczy boków. Pracuje w PZS — 17 lat.



Narada aktywu ZMS

Przewodniczący zarządów zakładowych ZMS ze 163 największych w kraju zakładów spotkali się na naradzie w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie. W spotkaniu udział wzięli członkowie Biura Politycznego KC PZPR sekretarz KC JAN SZYDLAK, sekretarz CRZZ ZBIGNIEW KRAWCZYŃSKI oraz kierownictwo ZMS z przewodniczącym ANDRZEJEM ZABIŃSKIM i sekretarzem ZG JANEM MAJEM. Tematem narady był udział zakładowych organizacji ZMS w realizacji zadań społeczno-gospodarczych nakreślonych w wytycznych na VI Zjazd Partii.

Wśród przedsięwzięć objętych — decyzją Rady Ministrów — szczególną opieką władz centralnych są także Południowe Zakłady Skórzane „Chelmek”. Aktyw reprezentowali naszych zakładów reprezentował na spotkaniu przewodniczący ZZ ZMS mgr HENRYK IWANEK, (th)

Przed VI Zjazdem

(Dokończenie ze str. 1)

wprowadzenie powołanego średniego ogólnego oraz zawodowego wykształcenia. W realizacji tych zadań bardzo poważny postęp dokonał się już w obecnym pięcioletcu, ale całkowicie ich rozwiązanie wymaga dłuższego okresu. Jak długi okazał się ten okres i o ile uda nam się go skrócić — zależy będzie przede wszystkim od tempa wzrostu społecznej wydajności pracy, które potrafimy osiągnąć już w najbliższych latach.

Już sam, wyżej przytoczony, wyjątek z II rozdziału wytycznych porwoli czytelnikowi na zorientowanie się jak ogromne znaczenie dla naszej gospodarki, a tym samym poziomu naszego dobrobytu ma wydajność pracy. Wytyczne mówią o tym wyraźnie, wysuwając zarazem konkretne wskazówki, przy pomocy jakich czynników ta wydajność może i powinna być osiągnięta. Wymienimy te z nich, których zastosowanie nie będzie wymagać nakładów finansowych, jako że są całkowicie od naszych pracowników, od ich zastawnej, obywatelskiej postawy zależne.

Do tych czynników zalicza się przede wszystkim pełniejsze wykorzystanie czasu pracy maszyn i ludzi. Nie ma chyba, a jeśli są to na pewno niewiele, takich zakładów w naszym kraju, w których by w tym zakresie wszystkie możliwości zostały już wykorzystane. Nie to jeszcze w skali całego kraju notuje się spóźnienia, wczesniejszego schodzenia ze stanowiska pracy, czy przedłużania przerw na posiłki.

Drugim takim czynnikiem, to usprawnienie organizacji pracy, kooperacji międzydziałalowej i gospodarki narzędziowej. Ciągłe jeszcze słyszy się i czyta w prasie skargi na opóźnienia w dostawie bądź materiałów bądź też półfabry-

katów, co rzecz jasna, nie pozostaje bez ujemnego wpływu na wydajność pracy, podobnie jak niedostatek odpowiednich narzędzi. Usprawnienia na tych odcinkach, jak też pełniejsze wykorzystanie czasu roboczego, pozwolą nie tylko na osiągnięcia lepszej wydajności pracy lecz również przyczynią się do oszczędności kosztów produkcji, co dla naszej gospodarki ma również pierwszorzędne znaczenie.

Trzeba lepiej i oszczędniej pracować

W naszym zakładzie jak i w każdym innym ludzie przywiązują się do pracy a niektórzy zwalniają. A kiedy przyjmujemy nowego pracownika, musimy go nauczyć jakiejś czynności. Więc powinniśmy go uczyć tak, aby tę czynność wykonywał dobrze. Tymczasem często się widzi, jak nawet starsza pracownica uczy młodą osobę nakładając pas a odwróconego kierunku i jeszcze go potem nacigając. Wtedy bóg jest niedobry, bo po frezowaniu ukasie się szczylna przy zakończeniu pasa.

Obserwowałem również jak młoda pracownica uczyła smarowania klejem lecz znów nieprawidłowo, a skutek taki, że spody nie trzymają. Zastanawiam się chwilę i zadajmy sobie pytanie, jak takie pracownice mogą dobrze pracować, jeżeli ich tego nie nauczono. Czas — moje kochane współpracownice wyście się fustertwa i sadbać o dobre imię zakładu. Przy tym stawiam wniosek, aby dozor techniczny bliżej interesował się tą sprawą, sprawdzając czy nowo przyjmowani pracownicy uczeni są prawidłowo wykonywania czynności.



Młodzieżowe koczarki cieszą się dużym, niesłabnącym ani na chwilę popylem. Jest to oczywiście zasługa całej załogi oddz. 441 b, która nie zapomina, że o popyrcie obuwia decyduje jego jakość i estetyczne wykończenie. Inaczej być nie może i o tym wie mistrz oddziału tow. Walerian Tomasz, który sprawie jakości poświęca maksimum uwagi. A na produkcji obuwia zna się dobrze, bo przecież pracuje w naszych zakładach prawie 28 lat. Z lewej klasyfikowanie gotowego obuwia przez pracownicę KT Zofię Gibas, i ona obowiązkowo swoje traktuje z należytą powagą. Z prawej — Stanisław Guja — zapinanie zamków i stemplowanie obuwia.

Usprawnienie systemu zarządzania

(Dokończenie ze str. 1)

składzie przedyskutował wnioski uszeregowane wg następujących grup tematycznych:

- 1) organizacja zarządzania i produkcji — 16 wniosków,
- 2) planowanie — 7 wniosków,
- 3) finansowanie i ceny — 19 wniosków,
- 4) zatrudnienie, płace, bhp i sprawy socjalne — 29 wniosków,
- 5) obrót towarowy — 22 wniosków,
- 6) inwestycje, postęp techniczny, remonty — 18 wniosków.

Zespół rozpatrywał ogółem 111 wniosków, z czego:

- 21 wniosków zostało zatwierdzonych pozytywnie z dyspozycją niezwłocznej realizacji.
- 36 wniosków przypisano do zatwierdzenia Zjednoczeniu Przemysłu Skórzanego i Ministerstwu Przemysłu Lekkiego wg kompetencji.
- 33 wnioski wkraczające w zakres działalności innych resortów lub urzędów centralnych postanowiono skierować do załatwienia wg kompetencji,

— 21 wniosków zostało w wyniku dyskusji wycofanych, jako wnioski nie mające właściwego uzasadnienia.

Dyskusja nad wnioskami miała charakter rzeczowy, obiektywny i cechowała ją wysoka troska o usprawnienie wszystkich tych odcinków pracy, które hamująco wpływają na działalność przedsiębiorstwa. W dyskusji podkreślono, że ta forma pracy umożliwiającą bezpośrednią wymianę poglądów przedsiębiorstw na temat szeregu zagadnień przy udziale przedstawicieli resortów i innych instytucji centralnych, mających wpływ na kształtowanie warunków pracy w przedsiębiorstwie jest niezwykle pożyteczna i powinna być kontynuowana nadal. Realizacja przyjętych wniosków pozwoli na rozwiązanie trudności z jakimi dotychczas boryka się przedsiębiorstwo.

Wnioski o dużym ciężarze gatunkowym, wymagają sprawdzenia w praktycznej działalności gospodarczej postanowiono eksperymentalnie wprowadzić w przedsiębior-

Pomysły racjonalizatorskie zgłoszone w I półroczu br.

- Pisaliśmy już poprzednio o projektach racjonalizatorskich zgłoszonych i zastosowanych w I półroczu br. podaję teraz nazwiska ich autorów oraz wysokość przyznanych im nagród. Projekty o których piszemy później, czekają jeszcze na załatwienie.
- S. Jadczyk zgłosił projekt pieczętki metalowej do oznaczania gotowych wyrobów gumowych.
 - R. Witkowski i tow. — projekt kabiny natryskowej do malowania obuwia;
 - F. Szczepaniak — projekt obojętnej wodociągów przemysłowych — stawy PZS przy magazynach 47 i 48;
 - E. Celarek — projekt wycięcia zębów w pasie gumowym frezem ślimakowym z gwintem specjalnym;
 - W. Szczurek i tow. — granulowanie klejów szwskich do lepienia tekstyliu w miejsce dotychczas ciętych;
 - J. Palian i tow. — automatyczne sterowanie pomp w przepompowni kondensatu;
 - T. Wanał — sposób wykonania obuwia o wyglądzie dwubarwnym na wzór „Florentine”;
 - J. Karelus i tow. — sposób wypełnień obcasów do obuwia męskiego WEM;
 - J. Palian i tow. — automatyczny zawór do przepływu powietrza;
 - Cz. Krawczyk i tow. — projekt wózka do transportu biał kartonu do produkcji pudełek;
 - J. Zajac — rekonstrukcja uszczelniania osł wentylatora do kotła wulkanizacyjnego;
 - W. Wronka — sposób wykonania bity z materiałów zastępczych;
 - E. Celarek i tow. — zastosowanie wykończeniowych z dziurkaczami do wycinania otworów w wyściółkach;
 - K. Sroka — przyrząd do ograniczania zużycia energii elektrycznej przez lutownicę;
 - F. Szczepaniak — zmiana poziomu posadowienia magazynu nr 47;
 - R. Zamarlik i tow. — projekt metody pomiaru długości stóp przez zastosowanie form drewnianych;
 - R. Szemdera i tow. — wprowadzenie podwójnej pianki poliuretanu w miejsce pianki „Metka”;
 - S. Krawczyk i tow. — zastosowanie odnawiającego styrogumy na podkładki;
 - J. Krawczyk i tow. — usprawnienie metod kontroli technicznej wyrobów gumowych;
 - M. Janik i tow. — nowy sposób wykończenia podeszew styrogumowych;
 - K. Zamarlik — racjonalna gospodarka energią bierną w PZS w Chelmku;
 - J. Palian i tow. — wykorzystanie istniejącego rurociągu w kanale od lepiarni do przepompowni;
 - J. Mańkut i tow. — zastosowanie odpadu bezużytecznego w miejsce odpadów użytecznego ze szlucanej skóry;
 - J. Sulik — nowy otok ozdoby gumowej do obuwia damskiego.
- KTRR czeka na dalsze projekty racjonalizatorskie.



Do wzorowych pracowników zalicza się również Koza Mieczysław, pracujący w naszych zakładach od roku 1953. Aktualnie w oddz. 442 b wykonuje frezowanie obrzeży, czynność, wymagającą dużej dokładności.



Cwiekowanie czubków na maszynie „Astra” jest jedną z najważniejszych czynności w produkcji obuwia. Wykonują ją znanymi z swojej rzetelności Krupa Władysław, członek Partii, pracujący w naszych zakładach od 16 lat oraz Kula Władysław również długoletni pracownik.

Korzystajcie z okazji

W związku ze zbliżającym październikiem 1971 r. podwyższyć lub obniżyć zadeklarowaną w naszym kraju tradycyjnie jako „Miesiące Upowszechniania Oszczędności” przypominały posiadaczom książeczek PKO o „Wielkim Konkursie Październikowym”!

A oto ważniejsze postanowienia dotyczące konkursu: A więc do konkursu mogą być zgłoszone w ciągu października 1971 r. we wszystkich oddziałach, ekspozyturach i agencjach PKO oraz w urzędach pocztowych w całym kraju — za okazaniem książeczki oszczędnościowej — wkłady złożone na imiennych książeczkach oszczędnościowych PKO wystawionych na osoby fizyczne. Uczelnialskie Samorządy Szkolne (Szkolne Kasy Oszczędności) oraz rodziny i szczerzy harcerskie. Do konkursu nie mogą być zgłoszone wkłady na książeczkach mieszkaniowych, samochodowych, motocyklowych, motorowerowych, turystycznych, okazniczkach, wkłady płatne za wypowiedzeniem i terminowe oraz wkłady gromadzone systematycznie przez okres pięcioletni.

Wyniki losowań ogłoszone zostaną w oddziałach, ekspozyturach i agencjach PKO — w placówkach pocztowych najpóźniej w ciągu 3 tygodni od przeprowadzenia losowań. Nadto uczestnicy konkursu, którzy wylosują nagrody, będą pisemnie powiadomieni o sposobie, terminie i miejscu zrealizowania nagrody. Warto spróbować szczęścia!

Zadeklarowanie kwoty do konkursu nie wyklucza posługiwania się książeczką pod warunkiem, że wkład na książeczkę w ciągu pełnych 3 miesięcy nie będzie niższy od zadeklarowanej kwoty. Np. kwota 3. X. 1971 r. nie powinna być podjęta przed dniem 4. I. 1972 r. Komisyjne losowanie nagród w postaci bonów towarowych o wartości 5000 zł, 2000 zł, 1000 zł, 500 zł i 300 zł odbędzie się w dniu 6 lutego 1972 r. w oddziałach wojewódzkich PKO. Ilości bonów towarowych poszczególnych wartości ogłoszone będą przez oddziały wojewódzkie PKO przed losowaniem.

Między uczestników, którzy utrzymają zadeklarowany wkład przez dalszy (czwarty) miesiąc od daty złożenia deklaracji rozlosowanych zostanie dziesięć samochodów osobowych marki „Syrena”.

Wyniki losowań ogłoszone zostaną w oddziałach, ekspozyturach i agencjach PKO — w placówkach pocztowych najpóźniej w ciągu 3 tygodni od przeprowadzenia losowań. Nadto uczestnicy konkursu, którzy wylosują nagrody, będą pisemnie powiadomieni o sposobie, terminie i miejscu zrealizowania nagrody. Warto spróbować szczęścia!



Helena Rybak — ścienianie wykoł w oddz. 441 b. Należy do pracowni wzorowych. W naszych zakładach pracuje 21 lat.

Przypominamy, że czas już zgłosić się do konkursu pod powyższą nazwą.

A oto dalszy ciąg pytań i odpowiedzi stanowiących treść konkursu.

Pytanie 37.
Wymień co najmniej 2 z podstawowych obowiązków resortowego ministra z zakresu wynalazczości.

Odpowiedź 37.
— wydaje decyzję o przyjęciu do stosowania projektu wynalazczego, zgłoszonego przez pracowników ministerstwa, dyrektorów zjednoczeń lub ich zastępców;
— rozpatruje odwołania twórców — pracowników zjednoczeń od decyzji (dotyczących nie przyjęcia projektu do stosowania) wydanych przez dyrektorów podległych zjednoczeń;

— rozpatruje odwołania twórców od decyzji dotyczących wysokości wynagrodzenia wydanych przez dyrektorów podległych zjednoczeń;

— czuwa nad koordynacją i kontrolą terminowego przeprowadzenia przez zjednoczenia badań projektów wynalazczych mających cechy wynalazku lub wzoru

„ZNAM PRAWO WYNALAZCZE”

Konkurs racjonalizatorski — pytania i odpowiedzi

użytkowego dla ustalenia celowości ich ochrony za granicą.

Pytanie 38.
Czy wiesz, do jakich organów poza zakładem pracy, zjednoczeniem i ministerstwem może w razie sporu wystąpić twórca projektu wynalazczego?

Odpowiedź 38.
W razie sporu może twórca występować do Kolegium Orocującego Urzędu Patentowego PRL i Komisji Rozjemczej działającej przy tym Urzędzie.

Pytanie 39.
Jakie przedsiębiorstwo ułatwia formalności związane ze zgłoszeniem wynalazku do opatentowania za granicą?

Odpowiedź 39.
Formalności związane ze zgłoszeniem wynalazku do opatentowania za granicą ułatwia (oraz bliższych informacjach w tym przedmiocie udziela) Przedsiębiorstwo Handlu Zagranicznego „Polservice” w Warszawie.

IV. REALIZACJA PROJEKTÓW WYNALAZCZYCH I ICH ROZPOWSZECHNIENIE

Pytanie 40.
Kiedy następuje realizacja projektu wynalazczego?

Odpowiedź 40.
Projekt wynalazczy może być zrealizowany dopiero po uprzednim wydaniu decyzji o jego przyjęciu do zastosowania. Realizacja projektu może również nastąpić na skutek polecenia stosowania projektu wydanego przez jednostkę nadrzędną lub ministerstwo.

Pytanie 41.
Czy państwowa jednostka organizacyjna — mimo przyjęcia projektu do stosowania — może odstąpić w całości lub w części od jego realizacji?

Odpowiedź 41.
Państwowa jednostka organizacyjna, która przyjęła projekt do stosowania, może odstąpić w całości lub w części od jego realizacji, ale musi uprzednio uzyskać na to zgodę swojej jednostki nadrzędnej. Powinna ona zbadać możliwo-

ści realizacji tego projektu przez inne jednostki gospodarki społecznej.

Pytanie 42.
Co należy rozumieć przez współdziałanie w realizacji projektu wynalazczego?

Odpowiedź 42.
Przez współdziałanie w realizacji projektu w szczególności rozumieć pomoc w opracowaniu dokumentacji warsztatowej, w pracach nad wykonaniem modelu, w dokonaniu obliczeń technicznych, w opracowaniu programu technicznej realizacji projektu, w usuwaniu nieprzewidzianych trudności, związanych z realizacją projektu, w pracach organizacyjnych techniczno-usługowych, zapewniających sprawne zastosowanie projektu itp.

Pytanie 43.
Jakie są obowiązki zakładów w zakresie rozpowszechnienia projektów wynalazczych. Wymień co najmniej 2.

Odpowiedź 43.
Wszystkie jednostki gospodarki społecznej obowiązane są:

Nim nadejdzie rok jubileuszowy

Sezon sportów letnich zbliża się szybko do końca, a zapoczątkowane z początkiem wiosny br. roboty budowlano-remontowe na stadionie sportowym w Chelмку, przerwane w maju, nie zostały dotąd zakończone. W związku z tym prezesowi KS „Chelmek” dyr. mgr Bronisławowi Grzesikowi zadaliśmy następujące pytanie:

— Towarzystwo prezesie — wielu sympatyków sportu w naszym mieście interesuje fakt, dlaczego mimo sprzyjającej pogody nie wykończono do tej pory hali dla ciężarów, boiska do piłki ręcznej oraz trzeciego kortu tenisowego. Czyżby na przeszkodzie temu stanął brak środków finansowych? Odpowiedz na to pytanie przekażemy zainteresowanym za pośrednictwem naszego „Echa”.

— Nie — mówi mgr Grzesik — pieniędzy na ten cel nam nie brak. Brak natomiast wykonawcy robót. Wobec odmownej odpowiedzi kilku firm budowlanych, powierzyliśmy te roboty Działowi Remontów i Budownictwa PZS, który, trzeba to przyznać, z wiośnią br. z dużą energią przystąpił do pracy. Niestety, konieczność wykonania dla macierzystego przedsiębiorstwa bardzo ważnych, związanych z jego ruchem robót, Dział RIB musiał przerwać prace na stadionie. Jednakże — jak mnie zapewnił kierownik działu tow. Michał Mucharski — wszystkie rozpoczęte na stadionie i kortach roboty zostaną jeszcze w tym roku zakończone.

Zarówno ja — dodał prezes — jak i pozostali członkowie zarządu klubu pragniemy gorąco aby ta zawieść się ziściła, zależy nam bowiem jak najbardziej na dalszym rozwoju sportu w Chelмку. A do tego w decydującej mierze może się przyczynić tworzenie w ramach klubu nowych, względnie — jak w naszym przypadku — reaktywowanie chwilowo nieczynnych sekcji sportowych jak piłka ręczna i dzwiganie ciężarów. Chodzi też tu o umożliwienie uprawiania sportu tenisowego coraz liczniejszej zgłaszającej się do tej sekcji młodzieży. Zależy nam na tym rozwoju sportu tym bardziej, że KS „Chelmek” w przyszłym roku obchodzić będzie 40-lecie swojego istnienia, chcemy więc ten piękny jubileusz uczcić możliwie największym dorobkiem w zakresie wychowania fizycznego. Jesteśmy przekonani, że na tym zależy również tow. Mucharskiemu, który zaliczając się przecież także do grona sympatyków sportu, podjęte zobowiązanie wykona, mimo trudności, nawału innych robót jakie niewątpliwie będzie miał do pokonania.

Rozmowę przeprowadził R. IWANEK

NIE JEŹDZIĆ W STANIE NIETRZEŹYWYM
W dniu 20. IX. br. na drodze prowadzącej do fabryki wśród tiumu pracowników podążających po skończonej pracy do domu, jakiś mocno zagazowany osobnik urządził dzikie harce na motocyklu, aż wreszcie znalazł się w rowie przygnieciony motorem.

Nieprzytomnemu pierwszej pomocy udzieliła sanitariuszka fabryczna.

Dobrze, że stało się to w Chelмку, przy fabryce. Ale w polu byłoby gorzej. Więc może jednak korzystnie jeździć na trzeźwo?

BILANS OSIĄGNIĘĆ OBOZU DEMOKRACJI
Kładąc w r. 1945 pierwsze podwaliny pod nowy ustroj ludowy, byliśmy zmuszeni w wielu przypadkach zadawać się chwilowymi rozstrzygnięciami. Ten okres szczęśliwie mamy już poza sobą.

Dzisiaj nawet najbardziej zajadły wróg demokracji polskiej przyznać musi, że osiągnęliśmy niebywale rezultaty w dziedzinie odbudowy gospodarczej, normalizacji warunków życia i stabilizacji politycznej.

Wczoraj: zrujnowane warstwy pracy, nieobsiane pole niedostatecznej zarobki, przynus świadczących rzeczowych, słabość aparatu państwowego, nikłe obroty z zagranicą.

Dzisiaj: większość fabryk odbudowana, pola dają plony, placce uległy wydatnemu podwyższeniu, przynus świadczących został zniesiony, aparat państwowy znacznie okrzepł, rozwinął się handel zagraniczny.

Jest to bilans olbrzymiego twórczego wysiłku obozu demokracji ludowej. Krajowa Rada Narodowa zatwierdziła ten bilans, uchwalając budżet państwowy i trzyletni plan gospodarczy, który jasno wytycza kolejny cel. Cel ten — to podwyższenie stopy życiowej ludności, to dobrobyt, kultura, i wielkość narodu polskiego w oparciu o granicę na Odrze i Nysie.

Na podstawie osiągnięć rządów demokratycznych w Polsce w ciągu ubiegłych 2 lat stwierdzić należy, że polityka gospodarcza od chwili utworzenia PKWN kroczy po słusznej drodze.

Chodzi o to, aby ta podstawowa prawda naszego rozwoju działała w kierunku umocnienia jednolitego frontu robotniczego, na płaszczyźnie działania obu partii robotniczych PPR i PPS.

Odpowiedź 44.

Świadectwo racjonalizatorskie wydaje ta jednostka gospodarki społecznej, w której projekt został po raz pierwszy przyjęty do zastosowania.

Pytanie 45.

Co to jest patent?

Odpowiedź 45.
Patent jest to dokument stwierdzający istnienie wyłącznego prawa korzystania z wynalazku w sposób zawodniczy lub zarobkowy, przez okres przewidziany w ustawodawstwie państwowym, które udziela patentu pod warunkiem dokonania odpowiednich opłat.

Pytanie 46.
Jak długo trwa ważność opatentowanego wynalazku w Polsce?

Odpowiedź 46.
Patent na terenie PRL posiada ważność przez 15 lat licząc od chwili zgłoszenia wynalazku w Urzędzie Patent.

Pytanie 47.
Co to jest licencja?

Odpowiedź 47.
Licencja jest to umowa, w której właściciel opatentowanego wynalazku lub zarejestrowanego wzoru użytkowego wyraża zgodę na stosowanie w całości lub w części tego wynalazku lub wzoru przez inne osoby za zapłatą odpowiedniej kwoty.

